



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE RIO NEGRO – PR

IPRERINE

CNPJ N.º 04.783.770/0001-09

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2025

1 – OBJETIVO GERAL

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho do gestor, servidores e membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e Comitê de Investimentos promovendo a elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados e a valorização do servidor, aumentando assim o nível de satisfação no ambiente de trabalho.

2 – OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Proporcionar aos servidores formação básica em Regime Próprio de Previdência Social;
Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos;
Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
Viabilizar cursos para obtenção/manutenção da certificação profissional do RPPS.

3 – PÚBLICO ALVO

Constitui o público-alvo do PAC de 2025:

DIRIGENTE		SERVIDORES		ÓRGÃOS COLEGIADOS	
Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores
Diretoria Executiva	01	Assistentes de Administração	02	Conselho de Administração	07
		Contabilidade	01	Conselho Fiscal	05
		Procuradoria Jurídica	01	Comitê de Investimentos	05

4 – METAS E INDICADORES

1. Fornecer formação básica em Regime Próprio de Previdência Social aos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e Comitê de Investimentos e servidores que atuam na gestão previdenciária: 100% dos Conselheiros e 50% dos servidores.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE RIO NEGRO – PR

IPRERINE

CNPJ N.º 04.783.770/0001-09

2. Proporcional treinamento e/ou atualização aos servidores conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária: 100% dos Conselheiros e 50% dos servidores.
3. Realizar treinamento e/ou atualizações específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte: 100% dos servidores.
4. Desenvolver ações continuadas de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro: 100% dos servidores.
5. Viabilizar a obtenção/manutenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS, estabelecida pelo Art. 8º-B, II, da Lei Federal nº 9.717/98, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Regime Próprios e Complementar do Ministério da Previdência Social em seus atos normativos: 100% dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e 100% dos membros do Comitê de Investimentos.
6. Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores que atuam na área do RPPS (Compensação Financeira, Administrativa, Controle Interno, Contábil/Financeiro e Licitação): 100% dos servidores.

5 – AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A partir das metas estabelecidas no item 4 deste PAC, a gestão do RPPS direcionará o público-alvo para o atingimento dos objetivos, a partir das seguintes ações:

Meta	Público-Alvo	Ações	Tipo de Capacitação
Fornecer formação básica em Regime Próprio de Previdência Social aos membros dos conselhos.	Membros dos conselhos e servidores da unidade gestora.	- Realizar curso de capacitação básica; - Oportunizar participação em um evento específico sobre previdência.	Cursos, Seminários e/ou Congressos
Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham a formação inicial acerca das diversas áreas previdenciárias.	Membros dos conselhos e servidores da unidade gestora.	- Ofertar curso de licitação; - Ofertar cursos de E-social; - Ofertar cursos de Comprevis; - Oportunizar participação em um congresso por membro de conselhos e servidores da unidade gestora.	Cursos EAD, Seminários e/ou Congressos
Realizar treinamento e/ou atualizações específicas aos servidores que atuam na concessão e benefícios.	Servidores da unidade gestora.	Ofertar capacitação específica de concessão de benefícios.	Curso presencial ou EAD, Seminários ou Congressos



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE RIO NEGRO – PR

IPRERINE

CNPJ N.º 04.783.770/0001-09

Desenvolver ações de capacitação continuada para a área de investimentos, capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização das aplicações de recursos do RPPS.	Membros do Comitê de Investimentos e servidores que atuem na área.	Oportunizar participação em congresso específico de investimentos em âmbito nacional.	Congresso
Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS.	Membros dos conselhos sem certificação	- Ofertar curso preparatório específico por área de atuação; - Custear a inscrição; - Ofertar suporte para a realização da prova.	Curso presencial ou EAD

6 – ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas neste PAC, cada servidor ou membro dos conselhos devem encaminhar o certificado de participação ao IPRERINE, que fará o controle e acompanhamento das ações.

7 – DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação deverá ser aprovado pelo Conselho de Administração e as ações executadas a partir de janeiro de 2025.

Os eventos previstos para o ano de 2025, que tenham interessados a participar dependerá da disponibilidade orçamentária e financeira da Unidade Gestora do RPPS, ficando condicionado à autorização da Diretoria Executiva.

Rio Negro, 12 de dezembro de 2024.

Ana Paula Portes Chapiewski
Diretora Executiva do IPRERINE